

한국기초과학지원연구원 2022년 제4차 박사후연구원 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단대형연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

- 관계 법률에 따라 채용전형시 장애인, 국가유공자 등 취업지원대상자를 우대합니다.
- KBSI는 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드채용 절차를 통해 인재를 선발합니다.

1. 모집분야 및 인원

○ 박사후연구원 (총 19개 분야, 총 25명)

연번	연수부서	연수분야 (전공)	학력	인원	근무지
1	소재분석 연구부	나노구조 소재개발 및 응용 - 에너지 저장 분야 (물리, 화학, 화학공학, 재료공학, 에너지재료, 전기, 전자공학)	박사	1명	대덕본원
2	소재분석 연구부	차세대 이차전지 개발 및 응용 분야 (물리, 화학, 기계, 화학공학, 재료공학, 에너지재료, 전기, 전자공학)	박사	1명	대덕본원
3	소재분석 연구부	국제 협력 연구 분야 - 사업 관리 및 나노 소재 활용 협력 연구 수행 (물리, 화학, 기계, 화학공학, 재료공학, 에너지재료)	박사	1명	대덕본원
4	소재분석 연구부	광전자분광법을 활용한 소재 분석 연구 (물리학, 화학, 재료공학)	박사	1명	대덕본원
5	바이오융합 연구부	질환 기전 규명 및 약물 효능 평가 연구 (분자세포생물학, 생화학, 단백질학)	박사	1명	오창센터
6	연구장비 개발부	TOF-SIMS 분석장비 개발 및 이미징 분석법 연구 (플라즈마, 표면분석) 물리, 화학, 재료)	박사	1명	오창센터
7	연구장비 개발부	물성측정 장비개발 및 응용 (기계, 전기, 재료, 물리 등 관련 분야)	박사	1명	대덕본원
8	연구장비 개발부	장비 개발 해석 및 실험 분석 (전기, 물리, 컴퓨터 등 관련 분야)	박사	1명	대덕본원
9	연구장비 개발부	다중스케일/다중물리해석 (기계, 재료, 물리, 화학, 전자 등 관련분야)	박사	1명	대덕본원

연번	연수부서	연수분야 (전공)	학력	인원	근무지
10	전자현미경·분광분석팀	전자현미경 영상데이터 표준화 및 품질관리 (기초생명과학, (분자)세포생물학, 구조생물학, 바이오이미징)	박사	1명	오창센터
11	바이오화학 분석팀	MRI 영상기술 기반 질병 진단 및 약물 효능 평가 (MRI, 의약학, 수의학, 의공학, 의생명, 화학, 물리)	박사	1명	오창센터
12	서울서부센터	질량분석기 기반 대사체 분석기술 개발 (화학, 생물학, 약학, 의약, 융합바이오)	박사	1명	서울서부센터
13	서울서부센터	질환/약물 대사물질 분리분석기술 개발 (화학, 생물학, 약학, 의약, 융합바이오)	박사	1명	서울서부센터
14	서울서부센터	기능성 나노 소재 특성 분석 (이공계 전분야)	박사	2명	서울서부센터
15	서울센터	광학현미경 기반 바이오 영상데이터 표준화 (이학/공학/의약학 등)	박사	1명	서울센터
16	국가연구시설장비지원센터	연구시설장비 관련 심의, 정책기획 및 사업운영 (인문·사회계열 및 이공계 전분야)	박사	9명	대덕본원
합 계				25명	

※ 주요 연구분야 및 연수내용은 붙임의 직무기술서 참조

2. 응시 방법

- 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)
※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음
- 접수기간 : **'22.10.19.(수) ~ 11.02(수), 15시까지 (마감시각 이후 접수 불가)**

3. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정일 현재 박사학위 취득 후 5년 이내 또는 3개월 내 박사학위 취득 예정자 ○ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함) ○ 신원진술서상 문제가 없는 자
결격 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초연 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자 - 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자

구분	세부 내용
	<ul style="list-style-type: none"> - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ◦ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 - 관계 법률 및 내부규정에 따라 만점의 5% 가점 부여 - 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음)

4. 채용절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 * 응시 자격요건 미충족, 블라인드 채용 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>[응시자격요건 미충족 기준]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람 - 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우 ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정 되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소 </div>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응시원서를 토대로 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용분야와의 적합성, 예정업무에 대한 전문성, 미래 발전 가능성 - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 출신학교명, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 예: 장녀로 태어나....., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서....., 등 2) 교육 및 경험사항에 출신학교명을 포함한 경우 <ul style="list-style-type: none"> - 예: 동아리명 SNUPO(서울대학교 관현악단) 등 3) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때 <ul style="list-style-type: none"> - 예: 본인은 관악산 바로 옆 대학교 출신으로....., 응비홀(단국대학교 기숙사) 등 </div>
온라인 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 30분 소요) ※ 미응시 인원은 불합격 처리되며, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ PT 발표 및 인성면접 - 실시방법 : 연구실적 및 연수계획 발표 및 질의응답 * PT발표(PT발표자료 포함) 및 인성면접 시 블라인드 채용 위반자 해당전형 불합격 처리 - 소요시간 : 개인별 발표 10분, 질의응답 15분 내외 ◦ 평가항목 : 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 ◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수

<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>
 - 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2017.07.13.)에 따라 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
 - 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(학교명, 출신지 등) 차별적 요인을 제외함

5. 채용일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'22.10.19(수) ~ 11.02(수)	-접수마감 11.02(수) 15시
응시원서 적격 확인	11.03(목) ~ 11.07(월)	
서류전형	11.08(화) ~ 11.14(월)	
서류전형 합격자 발표	11.17(목)	
면접전형 발표자료 제출	11.18(금) ~ 11.23(수)	
온라인 인성검사	11.18(금) ~ 11.23(수)	
면접전형	11.24.(목) ~ 12.02(금)	
면접전형 합격자 발표	12.09.(금)	
임용예정일	12월 3주~	

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

6. 제출서류

구분	세부 사항
서류전형	◦ 응시원서(자기소개서, 경력 및 경험기술서 등)
면접전형	◦ 연구실적 및 연수계획 발표자료(서류전형 합격자에 한하여 별도 안내)
면접전형 종료 후 (면접당일)	◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ※ 외국학위의 경우 학술진흥재단 등록증 사본 제출 ※ 졸업예정증명서 제출자는 졸업예정일로부터 14일 이내에 졸업증명서를 추가로 제출해야함 ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 취업취약계층 증명서(해당자) ◦ 기본증명서 ◦ 병적증명서(군면제 포함, 여성 제외) ◦ 경력증명서/재직증명서
임용 전	◦ 고용계약서, 주민등록등본 ◦ 신규직원 보안서약서 ◦ 채용 신체검사서 (공무원임용령, 대학병원 또는 종합병원에서 실시 후 제출) ◦ 기타 임용에 필요한 서류

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을

청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

7. 근무조건

구분	세부 사항
고용형태	◦ 박사후연구원
연수시간	◦ 주5일(유연근무제 등 복무사항은 정규직과 동일하게 적용)
급여수준	◦ 연구원 내부규정에 따름(4대보험 가입)
계약기간	◦ 최초 계약 1년 ◦ 연수계약은 연차단위로 체결하며, 평가를 통해 다음 연차 갱신여부 결정

8. 기타사항

- 모집 중인 지원분야 및 공고 간 중복지원 불가
- **입사지원 시 학교 이메일 주소를 기재하는 경우, 블라인드 채용 위반에 해당하여 응시원서 부적격으로 서류전형 불합격처리함(예: @snu.ac.kr 등)**
- **전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리**
 - **입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함**
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용 신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 박사후연구원의 경력산정은 연구원 내부규정에 따름

- 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인사노무팀 채용담당자에게 문의
(채용담당자 연락처 : sura@kbsi.re.kr)